

Tarnija käitumisjuhend

Sissejuhatus

Eesmärk

Assemlin Caverion Group (edaspidi „Ettevõtte“) tegutseb eetilisel ning juhib oma äritegevust ausalt ja vastutustundlikult, järgides põhimõtteid, mis on sätestatud Ettevõtte käitumisjuhendis. Ettevõtte kohtleb oma tarnijaid professionaalselt, õiglaselt, võrdselt ja lugupidavalt.

Ettevõtte eeldab ja nõuab, et kõik tema tarnijad ja nende partnerid järgiksid samu eetilisi põhimõtteid. Käesolev Tarnija käitumisjuhend (edaspidi „TKJ“) määratleb miinimumnõuded, mida tarnijad peavad järgima ja rakendama oma tegevuses ning tarneahelas.

Kohaldamisala

TKJ kehtib kõigile Ettevõtte tarnijatele, sealhulgas teenusepakkujatele (näiteks alltöövõtjad ja konsultandid) ning kaubatarbijatele (näiteks hulgimüüjad ja tootjad) (edaspidi „Tarnija“).

Seaduste, määruste ja juhiste järgimine

Tarnija tegutseb kooskõlas kõigi kehtivate seaduste, reeglite ja määrustega riikides, kus ta tegutseb.

Eelkõige tagab Tarnija, et kõik tema kohustused, ülesanded ja kokkulepped seoses Ettevõttega täidetakse viisil, mis ei riku ühtegi seadust ega määrust, mis on kohaldatavad Tarnija, Ettevõtte või nendevaheliste tehingute suhtes. Tarnija järgib ja täidab kõiki Ettevõtte poolt konkreetse tarne või ülesande kohta antud juhiseid.

Inimeste eest hoolitsemine ja inimõiguste austamine

Tarnijalt oodatakse **inimõiguste** austamist vastavalt rahvusvahelistele lepingutele, eelkõige ÜRO ülemaailmsele kokkuleppele, ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioonile ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhilistele konventsioonidele.

Tarnija **ei tohi kasutada üheski oma tegevuses ega tarneahelas laps- või sunnitööd** ning tal peab olema süsteem selle nõude täitmise tagamiseks. Tarnija peab samuti tagama et tema tegevuses või tarneahelas ei esine orjuse või inimkaubanduse vorme.

Tarnija vastutab **sobivate töötingimuste tagamise** eest kogu oma tegevuses ja tarneahelas, sealhulgas tööaegade reguleerimise, õiglase palga maksmise ning ametiühinguvabaduse ja kollektiivläbirääkimiste õiguse tagamisel.

Tarnija **ei tohi aktsepteerida mingitki diskrimineerimist**, olgu see seotud näiteks vanuse, soo,

rahvuse ja sotsiaalse päritolu, usu, füüsilise või vaimse puude, poliitiliste vaadete või seksuaalse orientatsiooniga. Ettevõtte nõuab, et Tarnija rakendaks nulltolerantsi kõigi ahistamise ja kiusamise vormide suhtes. Tarnija peab tagama oma töötajate ja teiste osapoolte võrdse kohtlemise. Samuti julgustame Tarnijat püüdma suurendada mitmekesisust ja võrdsust oma tegevuses.

Inimeste ohutus

Tarnija vastutab oma töötajate, koostööpartnerite töötajate ning kõigi teiste isikute tervise ja ohutuse tagamise eest, kes võivad olla seotud tema tegevusega.

Nõuame, et meie tarnijad järgiksid samu kõrgeid tervise- ja ohutusstandardeid nagu meiegi. Tarnija on kohustatud **pakkuma koolitusi** ja tagama töötajate teadlikkuse tööohutuse küsimustes. Tarnija tagab kõikide vajalike kaitsevahendite olemasolu.

Tarnija peab uurima ja Ettevõttele teavitama kõikidest tööohutusega seotud juhtumitest, mis puudutavad tema koostööd Ettevõttega. Kui Tarnija töötab Ettevõtte või mõne selle kliendi tööplatsil, peab ta järgima kõiki Ettevõtte, kliendi või tööplatsil kehtivaid tööohutuse nõudeid.

Keskkonnamõju

Tarnija peab tegema kõik mõistlikud pingutused keskkonna kaitsmiseks ja oma tegevuse ning tarneahela keskkonnamõjude vähendamiseks.

Tarnija peab

- järgima või ületama kõiki kehtivaid seaduseid, määruseid ning keskkonnakaitse juhised, mis on välja antud Ettevõtte, kliendi või ametivõimude poolt;
- pidevalt püüdma vähendada oma tegevuse ja väärtusahela süsiniku jalajälge, parandades energiatõhusust, materjalide ja protsesside efektiivsust ning vältides, vähendades ja taaskasutades jäätmeid, et piirata globaalset soojenemist 1,5 °C-ni vastavalt Pariisi kokkuleppele;
- hankima, hoidma ja järgima kõiki oma tegevuseks vajalikke keskkonnamõjude hindamisi, keskkonnalubasid ja -sertifikaate;
- Tarnijal peab olema sobiv, struktureeritud ja süsteemne lähenemisviis keskkonnamõjude juhtimisele, näiteks kasutades sobivat keskkonnajuhtimissüsteemi;
- järgima kõiki Ettevõtte nõudeid keskkonnavalase teabe ja andmete esitamise kohta oma toodete ja teenuste osas.

Tarnija, tema töötajad ja alltöövõtjad peavad Ettevõttele teatama kõigist keskkonnamuredest, mida nad Ettevõtte heaks töötades märkavad.

Ärieetika

Tarnija peab oma äritegevust juhtima eetilisel ja vastutustundlikult, rangelt järgides kehtivaid seadusi. Korruptsioon ja altkäemaksud ei ole mingil kujul lubatud.

Tarnija kohustub

- mitte kunagi, otse ega kaudselt, osalema tegevustes, mis rikuvad kehtivaid korruptsioonivastaseid seadusi, olgu need siis tema riigis või riigis, kus projekt või teenus tarnitakse;
- tagama, et Ettevõtte töötajatele või partneritele pakutav külalislahkus või kingitused oleksid põhjendatud äritegevuse eesmärgiga, sobiva tüübi ja väärtusega ning neid ei anta kunagi ebaausate eeliste saamiseks;
- järgima ausat konkurentsi, järgides rangelt konkurentsi- ja konkurentsivastase seadusandluse nõudeid oma äritegevuses;
- tagama, et oleksid kehtestatud sobivad protseduurid huvide konfliktide tuvastamiseks ja alati avaldama kõik finantsilised huvid, mis Ettevõtte töötajal võivad olla Tarnija äritegevuses;
- pidama täpset ja läbipaistvat arvestust oma äritehingute ning finantsandmete kohta;
- mitte osalema üheski pettuse või rahapesuga seotud tegevuses;
- järgima kõiki kehtivaid embargo- ja kaubandussanktsioonide režiime.

Äritegevuse läbiviimine

Tarnija kohustub

- tundma oma tarnijaid ja oma toodete või teenuste tarneahelat, sealhulgas sellega seotud riske, nagu ebasobivate materjalide kasutamine või mis tahes muu inimõiguste, ohutuse, keskkonna või ärieetikaga seotud risk;
- järgima kehtivaid andmekaitse seadusi ning tagama ettevõtte ja teiste seotud osapoolte isikuandmete, konfidentsiaalse teabe ja intellektuaalomandi õiguste nõuetekohase ja ohutu käitlemise;
- viivitamatult teavitama kõikidest tähelepanekutest või kahtlustest, mis on seotud teabe turvalisuse rikkumisega tema koostöös Ettevõttega.

Nõuete rakendamine

Tarnijal peavad olema selged ja toimivad protsessid, mis tagavad TKJ-i ning kõikide kehtivate seaduste ja määruste järgimise.

Tarnija peab tagama oma töötajatele ja tarnijatele võimaluse arvamus avaldamiseks, ilma et nad peaksid kartma kättemaksu.

Tarnija tagab, et tema tarneahelas kehtivad kõrged äritegevuse eetika ja kvaliteedi standardid, ning kontrollib, et tema tarnijad järgivad või ületavad TKJ-s sätestatud nõudeid.

Audit ja rikkumiste tagajärjed

Ettevõttel on õigus viia läbi auditeid, uuringuid, kohapealseid külastusi ja muid toiminguid, et kontrollida tarnija vastavust käesolevale juhendile.

Tõsiste või korduvate rikkumiste korral on Ettevõttel õigus lõpetada kõik lepingud ja ärisuhted Tarnijaga. Tarnija võib olla kohustatud hüvitama Ettevõttele tekkivad kahjud või kulud, mis on rikkumisega seotud. Vähem tõsise rikkumise puhul võib lepingu lõpetamine toimuda alles pärast seda, kui Tarnija ei ole olukorda parandatud.

Nõuetele mittevastavusest teatamine ja nõu küsimine

Tarnija teavitab Ettevõtet viivitamatult kõigist käitumisjuhendis sätestatud tingimuste mittejärgimisest ning julgustab ka oma töötajaid ja tarnijaid seda tegema.

Tarnija ei luba kättemaksu ühegi isiku suhtes, kes heas usus küsib nõu või teatab (võimalikust) rikkumisest.

TKJ nõuete kohta teabe saamiseks võtke ühendust aadressil compliance@caverion.com

TKJ rikkumisest või võimalikust rikkumisest teatamiseks võtke ühendust <https://whistleblowersoftware.com/secure/AssemblinCaverionGroup>

Väljastamise kuupäev	2024-12-05	
Kinnitatud	direktorite nõukogu	
Kohaldub	Assemblin Caverion Group	Tarnijad
Dokumendi tüüp	Grupipoliitika	
Dokumendi omanik	Hangete grupi juht	
Uusim versioon	1.0	Originaal