

Code of Conduct

Retningslinjer for Assemblin Caverion Group



Dato udstedt	2024-11-20	
Godkendt af	bestyrelse	
Ansøgt til	Assemblin Caverion Group	
Dokumenttype	Gruppepolitik	
Dokumentejer	Gruppens generaladvokat	
Seneste version	1.0	Original

Indhold

Fra bestyrelsesformanden og den administrerende direktør	1
1. Indledning.....	2
2. Vi bekymrer os om mennesker og respekterer menneskerettighederne	3
3. Vi er forpligtet til sikkerhed	3
4. Vi har nultolerance over for korrupsion og bestikkelse	4
5. Vi kender vores samarbejdspartnere	5
6. Vi er forpligtet til fair forretningspraksis	6
7. Vi tager os af information og aktiver	8
8. Vi sikrer præcis rapportering	9
9. Vi bekymrer os om miljøet.....	9
10. Vi giver udtryk for vores bekymringer	10

Fra bestyrelsesformanden og den administrerende direktør

Assemblin Caverion Group skal have omverdenens tillid. Kun gennem en høj grad af tillid kan vi fortsætte med at udvikle os med succes. Vi er forpligtet til at handle på en etisk måde og drive forretning med integritet og ærlighed. Denne Code of Conduct angiver, hvordan vi bør handle for at opnå tillid og troværdighed hos alle interessenter i Assemblin Caverion Group.

Assemblin Caverion Groups Code of Conduct skitserer vores etiske principper, ansvar og vores måde at drive forretning på med integritet og ærlighed. Vores Code of Conduct definerer også vores fælles måder at arbejde på og afspejler vores forpligtelser over for kunder og andre interessenter. Det hjælper os også med at navigere i forskellige situationer og omstændigheder.

Vi er forpligtet til at tilbyde alle vores medarbejdere en arbejdsplads, hvor de kan føle sig trygge, respekterede og opfordret til at sige fra, når de har mistanke om eller observerer adfærd, der kan kompromittere vores Code of Conduct. Alle, der arbejder hos eller med Assemblin Caverion Group, bør føle sig trygge ved vores høje etiske standarder, vores ærlighed og vores integritet.

At efterleve vores Code of Conduct sikrer ikke kun et etisk miljø for os alle, men sikrer også en rentabel og god forretning. Hvis du nogensinde er usikker på den rigtige måde at handle på, så spørg først! Hvis du har nogen bekymringer vedrørende overholdelse af denne Code of Conduct, skal du diskutere dette åbent med din leder eller bruge virksomhedens etiske rapporteringskanaler til at give udtryk for dine bekymringer.

Vores integritetskultur starter og slutter med hver enkelt af os. Du skal gå foran med et godt eksempel hver dag og derved bringe det ud i livet. Vi regner med din støtte, og vi kan alle sammen gøre forskellen og sikre, at Assemblin Caverion Group er et godt sted at arbejde og en virksomhed, vi alle kan være stolte af.

Jacob Götzsche
Bestyrelsesformand

Mats Johansson
Administrerende direktør



1. Indledning

Vi er alle ansvarlige for at drive vores forretning i overensstemmelse med denne Code of Conduct for Assemblin Caverion Group.

De etiske principper, der er beskrevet i denne Code of Conduct sammen med de love, der gælder for os, er grundlaget for Assemblin Caverion Groups ("virksomheden") forretning.

Vores Code of Conduct definerer vores etiske principper og den måde, vi driver vores forretning på og opfører os på - som individuelle medarbejdere og som organisation. Denne Code of Conduct såvel som virksomhedens øvrige politikker og retningslinjer gælder for alle, der arbejder for Assemblin Caverion Group, uanset deres rolle, stilling eller ansættelsesforhold, og alle medarbejdere forventes at have kendskab til og overholde dem. Brud på kodekset kan resultere i disciplinære handlinger, herunder afskedigelse.

Vi overholder love og regler i alle de lande, hvor vi opererer. Vores Code of Conduct opstiller minimumsstandarder, hvilket betyder, at den skal følges, selvom det rækker ud over gældende lovgivning.

Vores aktiviteter og hvordan vi driver vores forretning er baseret på fælles virksomhedsværdier:



Vi leder - Vi leder ved løbende at forbedre os for at være de bedste til det, vi gør. Vi går foran

med et godt eksempel og stræber efter at styrke vores folk. Vores aktiviteter er decentrale, lokale og specialiserede. Samtidig fungerer vi som én virksomhed med én kultur for at udnytte vores kombinerede styrker og evner.



Vi leverer - Vi leverer kvalitetsresultater, som vores kunder, medarbejdere og

partnere kan stole på. For vores kunder er vi den betroede partner gennem hele det byggede miljøes livscyklus. Vi ved, hvad vi kan, og vi fokuserer på lønsomhed frem for volumen.



Vi bekymrer os - Vi udfører vores arbejde med omhu og den største respekt for

hinanden og vores kunder. Vores første prioritet er mennesker og sikkerhed. Vi tager ansvar for miljøet og samfundet omkring os. Vi er stærkere sammen – ved at bygge på vores fælles ekspertise kan vi lede og levere.

Dit ansvar som Assemblin Caverion Group-medarbejder:

- Forpligtet sig til og handle i overensstemmelse med virksomhedens værdier og Code of Conduct .
- Søg aldrig forretningsresultater ved at gå på kompromis med forretningsetikken.
- Sig til, hvis du observerer eller har mistanke om uredelighed.
- Tal med din leder, før du gør noget, hvis du er usikker på, hvad du skal gøre.

Spørg altid dig selv:

1. Er det lovligt?
2. Er det i overensstemmelse med denne Code of Conduct og/eller andre Assemblin Caverion Groups politikker eller retningslinjer?
3. Hvad ville jeg tænke, hvis en anden gjorde det, jeg gør?
4. Ville jeg føle mig tryk ved at fortælle mine kolleger om dette?
5. Hvis det dukkede op i nyhederne eller sociale medier, ville jeg så være tryk ved det, og ville det være godt for virksomhedens omdømme?

Som leder skal du:

- Gå foran med et godt eksempel og demonstrere virksomhedens værdier og Code of Conduct.
- Fremme Code of Conduct i dit team og støtte dem i at forstå vigtigheden af forretningsetik og overholdelse af regler.
- Tilskynd eller instruer aldrig medarbejdere til at søge forretningsresultater ved at gå på kompromis med forretningsetikken.
- Fremme en kultur af etik og integritet, og sørg for, at teammedlemmer er komfortable med at give udtryk for deres bekymringer.

2. Vi bekymrer os om mennesker og respekterer menneskerettighederne

Mennesker er nøglen til vores succes.

Assemblin Caverion Groups medarbejdere er vores største aktiver. Vi bekymrer os om vores folk og behandler vores medarbejdere retfærdigt og lige. Vi ønsker, at vores virksomhed skal være et godt sted at arbejde og sigter mod at tiltrække de mest kvalificerede og egnede mennesker.

Vi respekterer og forpligter os til internationalt anerkendte **menneskerettigheder** i alle vores operationer, såsom UN Global Compact, Verdenserklæringen om Menneskerettigheder og Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner. Vi forventer også, at vores leverandører og samarbejdspartnere gør det samme – gennem hele værdikæden.

Vi værner om ethvert individs værdighed og overholder arbejdslovgivningen og reglerne i de lande, hvor vi opererer. Vi opfordrer til et åbent og samarbejdende miljø på arbejdet.

Vi stræber efter at øge mangfoldighed og inklusion, da vi er overbeviste om, at større mangfoldighed er gavnligt for både trivsel og resultater. Med inklusion mener vi, at der tages aktive skridt for at skabe en tilhørskultur, hvor alle kan trives som værdsatte medlemmer af vores samfund.

Det betyder:

- Vi støtter lige muligheder for vores medarbejdere såvel som i vores rekrutteringspraksis.

3. Vi er forpligtet til sikkerhed

Vi skal alle tage ansvar for sikkerhed

Det er essentielt, at vi kan levere et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle, der arbejder for Assemblin Caverion Group, uanset om det er på en kundes faciliteter, projektsteder eller i vores egne kontorlokaler.

Sikkerhed er kernen i alt, hvad vi gør. Vi forventer, at vores medarbejdere nøje følger både sikkerhedspolitikken og de sikkerhedsregler og -forskrifter, der gælder for hvert land og arbejdssted.

Vær retfærdig
og åben og
behandl alle
med respekt.

- Vores medarbejdere har foreningsfrihed, herunder ret til at danne og tilslutte sig fagforeninger for at beskytte deres interesser og retten til at føre kollektive forhandlinger.
- Vi tolererer ikke forskelsbehandling af nogen art, hvad enten det er relateret til for eksempel alder, køn, national og social oprindelse, religion, fysisk eller psykisk handicap, politisk holdning eller seksuel orientering.
- Vi tillader ikke børnearbejde eller nogen form for tvangsarbejde eller menneskesmugling/moderne slaveri.
- Vi tillader ikke nogen form for chikane eller mobning.

Sikkerhed er
kernen i alt,
hvad vi gør.

Det betyder:

- Enhver medarbejder har ret til et sikkert arbejdsmiljø, og vi stræber efter ekspertise inden for arbejdssikkerhed.
- Virksomhedens mål er at have en ulykkesfri arbejdsplads, og vi udvikler og overvåger derfor aktivt arbejdssikkerheden.
- Gennem deres egne handlinger er hver medarbejder lige ansvarlig for sikkerheden. Som medarbejder skal

du sørge for at forstå sikkerhedsrisici og instruktioner i forbindelse med dit arbejde og deltage i sikkerhedstræning.

- Ingen opgave bør påbegyndes, hvis den ikke kan udføres af personer med den rette uddannelse, grundig evaluering af den påkrævede opgave og det rigtige udstyr.
- Vi kræver også, at vores underleverandører og partnere vedtager vores sikkerhedskrav og -praksis.

4. Vi har nultolerance over for korrupsion og bestikkelse

Anti-bestikkelse

Korrupsion betyder misbrug af en ansvarsposition til privat vinding. Assemblin Caverion Group er forpligtet til at overholde gældende anti-korrupsionsregler og udføre vores aktiviteter med integritet.

Korrupsion er ekstremt skadelig for hele økonomien; det reducerer vores effektivitet og har en indvirkning på de grundlæggende værdier i vores samfund. Korrupsion kan antage forskellige former og variere fra overdreven gæstfrihed til nøje planlagt og konsekvent bestikkelse med systematisk forsøg på at dække sporene. Derfor bør vi altid være opmærksomme og tænke fremad.

Du må aldrig, direkte eller indirekte, deltage i nogen aktivitet, der overtræder anti-korrupsionsreglerne, der gælder i dit land eller det land, hvor dit projekt eller dine tjenester leveres til.

Det betyder:

- Du skal sikre dig, at omkostninger, udgifter og indtægter er korrekt registreret i virksomhedens regnskabssystemer.
- Du må ikke direkte eller indirekte tilbyde, love, give eller godkende nogen fordele til nogen person eller part, der er forbundet med vores forretningsinteresser i et forsøg på at opnå en uretmæssig fordel for dig selv, virksomheden eller andre parter.
- Du må ikke anmode om, kræve eller acceptere nogen fordele fra kunder, leverandører eller andre parter eller deres repræsentanter, medarbejdere eller konsulenter, hvis en sådan fordel kan gives i et forsøg på at opnå en uretmæssig fordel.
- Enhver handling, der kan give indtryk af bestikkelse, er også forbudt.
- Du skal vælge forretningspartnere med omhu for at opbygge gensidigt fordelagtige relationer og minimere risikoen for involvering i uetiske eller ulovlige aktiviteter.
- Du må aldrig foretage betalinger til myndigheder for at lette eller fremskynde rutinemæssige administrative procedurer ("faciliteringsbetalinger").

Pas på...

- Store betalinger ved hjælp af betalingsmetoder, der er usædvanlige i vores branche, såsom kontanter.
- Betalinger til et andet land end sælgers eller underleverandørs hjemsted.
- Eventuelle udbetalinger, sponsorater eller andre fordele, hvis der er forbindelse til samarbejdspartnere eller nærtstående parter.

Yderligere vejledning kan findes i Assemblin Caverion Groups antibestikkelses- og korrupsionspolitik.

Gæstfrihed og gaver

Gæstfrihed og gaver, uanset om de gives eller accepteres, skal have et gyldigt forretningsformål og skal altid være af en rimelig og passende type og værdi.

Normal forretningsfremme, netværk og kundekontakt er vigtige metoder til at opretholde vores forretningsrelationer med vores kunder og partnere. De kan dog udgøre bestikkelse, når de tilbydes eller accepteres af upassende årsager.

Rimelig gæstfrihed og gaver er tilladt, så længe kravene i denne Code of Conduct og andre retningslinjer overholdes. Enhver gæstfrihed eller gaver skal have en klar forbindelse til Assemblin Caverion Groups normale forretning og må aldrig leveres for at opnå en uretmæssig fordel. Sådan gæstfrihed eller gaver skal være i overensstemmelse med vores sædvanlige forretningspraksis samt rimelige og forholdsmæssige.

Det betyder:

- Værdien af gæstfrihed eller gaver må kun være nominal – for eksempel invitationer til traditionelle salgsmæssige arrangementer, enkle frokoster, drinks eller små gaver godkendt som forretningsgaver af virksomheden.
- Hyppigheden af den gæstfrihed og/eller gaver, der gives eller opnås, stiger ikke til et urimeligt niveau, og at de ikke gives eller opnås på et upassende

tidspunkt, såsom under kontraktforhandlinger eller et udbud.

- Gæstfrihed og gaver må ikke have til formål at påvirke beslutningstagningen, og der kan ikke forventes noget til gengæld for dem.
- Gaver i kontanter eller tilsvarende samt genstande, der er upassende af natur, kan ikke gives eller accepteres.
- Gæstfrihed og gaver skal overholde modtagerens Code of Conduct, hvis vi kender denne.

Du opfordres til at have dialog med vores partnere om forretningsunderholdning og -gaver og kravene i deres Code of Conduct.

De lande, vi arbejder i, har meget strenge love vedrørende uddeling af gaver og gæstfrihed til offentlige embedsmænd. Du må ikke tilbyde gæstfrihed til offentlige embedsmænd, deres ansatte, repræsentanter eller konsulenter, offentlige embedsmænd eller myndigheder, medmindre sådan gæstfrihed og gaver er korrekt evalueret og besluttet på forhånd.

Yderligere vejledning kan findes i Assemblin Caverion Groups antibestikkelses- og korruptionspolitik.

Sponsorater og politiske bidrag

Sponsorater må aldrig gives for at opnå en fordel i en specifik forretningstransaktion eller -mulighed.

Sponsorater er økonomisk støtte, der gives til en bestemt sag eller aktivitet, såsom sport eller kunst, person eller organisation, til gengæld for anerkendelse. Sponsorater kan omfatte at få virksomhedens brand vist i forbindelse

med aktiviteterne. I modsætning til reklame inkluderer sponsorater ikke køb af markedsføringsplads.

Sponsorat kan kun gives med forudgående godkendelse i overensstemmelse med Assemblin Caverion Groups godkendelsesrettigheder. Ethvert sponsorat skal overholde denne Code of Conduct og virksomhedens øvrige politikker og retningslinjer.

Assemblin Caverion Group yder ikke økonomiske bidrag til politiske partier eller grupper eller til individuelle politikere. Med forbehold for passende godkendelser kan virksomheden give moderate donationer til filantropiske formål.



5. Vi kender vores samarbejdspartnere

Forsyningskæde

Vi anerkender, at gode og troværdige leverandører og underleverandører er afgørende for Assemblin Caverion Groups forretning.

Vi tilstræber langvarige og gensidigt fordelagtige relationer ved at behandle vores leverandører og underleverandører professionelt, retfærdigt, ligeligt og med respekt som beskrevet i denne Code of Conduct. Vi kræver, at de og deres leverandører overholder alle gældende love og regler og med de samme etiske principper som vi gør. Til dette formål har vi en separat Leverandør Code of Conduct, som altid er en integreret del af aftalen med leverandørerne.

Assemblin Caverion Group anerkender sit ansvar for at kende sine leverandører og forsyningskæden, og vi er forpligtet til løbende at udvikle vores risikobaserede leverandør due diligence-praksis.

Det betyder:

- Når du arbejder med leverandører, skal du altid overveje de gældende principper i denne Code of Conduct, såsom overholdelse af love, respekt for menneskerettigheder, forebyggelse af korruption, krav til gæstfrihed og gaver, undgå interessekonflikter og overholdelse af handelssanktioner.
- Leverandør Code of Conduct skal vedlægges alle leverandøraftaler.
- Arbejd kun med pålidelige leverandører.
- Når du samarbejder med nye leverandører, skal du følge virksomhedens retningslinjer for registrering af en ny leverandør.

6. Vi er forpligtet til fair forretningspraksis

Interessekonflikter

Assemblin Caverion Groups transaktioner skal være baseret på en sund forretningsevaluering og være på 'armslængde' vilkår. Du skal sikre dig, at du altid handler loyalt og i virksomhedens bedste interesse.

Fra tid til anden i vores forretningsmiljø står vi over for en situation, hvor nogle af vores kunder, leverandører eller andre interessenter kan have en forbindelse med vores familiemedlemmer, eller hvor vi har en anden forbindelse til vores kunde, leverandør eller interessent (f.eks. vikan eje aktier eller være medlem af bestyrelsen).

Hvis en sådan situation opstår, skal du sikre dig, at dine handlinger ikke skaber, eller ser ud til at skabe, en konflikt mellem dine personlige interesser og virksomhedens interesser. Selv når intet er galt, kan tilsynet af en interessekonflikt have en væsentlig negativ indvirkning på virksomhedens omdømme og forretning.

Hold dine personlige interesser adskilt fra alle forretningsbeslutninger. Dette kan omfatte, at du ikke deltager i beslutningstagning i forbindelse med sådanne forretningspartnere.

Vær gennemsigtig og afslør din faktiske eller potentielle interessekonflikt, så der kan træffes passende foranstaltninger. Du er forpligtet til at underrette din leder om enhver omstændighed, der kan føre til en interessekonflikt.

Personlige interesser er de interesser, der vedrører dig, dine familiemedlemmer eller dine nærmeste, herunder enhver enhed eller virksomhed, der kontrolleres af dig direkte eller indirekte alene eller sammen med andre.

No-go områder

- At deltage i enhver beslutning om at tildele en kontrakt eller foretage betalinger til en virksomhed, der ejes af dig eller nogen af dine slægtninge.
- At deltage i en beslutning om at ansætte et medlem af din familie

Vær forsigtig, når du taler med konkurrenter.

Konkurrencereglerne

Assemblin Caverion Group støtter og er fuldt ud forpligtet til åben og fair konkurrence på alle markeder.

Vi overholder den gældende konkurrencelovgivning i alt, hvad vi gør, og skal undgå alle situationer, hvor der er risiko for overtrædelse af konkurrencereglerne. Vi bliver aldrig involveret i nogen konkurrencebegrænsende praksis, såsom prisfastsættelse eller fordeling af markeder eller kunder med konkurrenter.

Du bør være ekstra forsigtig i situationer, hvor der er et legitimt behov for at være i kontakt med vores konkurrenter, såsom brancheforeningsmøder eller møder for at udarbejde fælles tilbud afgivet i et konsortium. Hvis kontakten eller mødet ikke er absolut nødvendigt, bør du undgå det.

Vi taler ikke med vores konkurrenter om:

- priser eller principper for prisfastsættelse
- deltagelse i udbudsprocesser
- vores omkostninger og omkostningsstrukturer
- vores strategiske beslutninger eller enhver anden information, der ikke er offentlig og ikke bør kendes af konkurrenterne.

Indhentning eller opbevaring af følsomme data om vores konkurrenter fra deres medarbejdere, selvom de er dine personlige venner eller tidligere kolleger, er strengt forbudt.

Informer altid din lokale Legal & Compliance-funktion med det samme, hvis du bliver kontaktet af konkurrencemyndigheden.

Mere detaljerede oplysninger findes i Assemblin Caverion Groups anvisninger om overholdelse af konkurrencelovgivningen.

Bedrageri og hvidvask

Assemblin Caverion Group vil ikke være involveret i handlinger relateret til bedrageri eller hvidvask.

Vi overholder love, der forhindrer bedrageri og hvidvask. Deltagelse i ulovlige finansielle aktiviteter, såsom at skjule oprindelsen af midler eller forfalskning af dokumenter, er strengt forbudt. Kunders og partners identitet skal verificeres og transaktioner overvåges for mistænkelige aktiviteter. Svigagtige handlinger, herunder bedrag, falske påstande eller fakturaer eller at skjule vigtige fakta, er forbudt. Privatøkonomi skal holdes adskilt fra virksomhedens økonomi. Markedsføringen af vores produkter og tjenester er altid sandfærdig og nøjagtig.

Hvis du har mistanke om, at et projekt, som vi byder på eller arbejder på, er en del af en hvidvask ordning, skal du kontakte din leder, Legal & Compliance-funktion eller indberette dine oplysninger via Speak Up-kanalen.

Hvidvask betyder at skjule oprindelsen af ulovligt opnåede penge og få det til at se ud, som om de kommer fra en legitim kilde. Assemblin Caverion Group eller dets ansatte må under ingen omstændigheder deltage i nogen operationer eller aktiviteter, der er eller ser ud til at være en del af eller relateret til hvidvask.

Handelssanktioner

Assemblin Caverion Group overholder fuldt ud alle gældende embargo- og handelssanktioner.

Sanktioner kan håndhæves som et udenrigspolitisk instrument af et land eller et andet organ for at forbyde handel med visse lande, enkeltpersoner, enheder eller sektorer.

Vi driver ikke forretninger, hverken direkte eller indirekte, med noget land eller region, der er underlagt sanktioner. Vi engagerer os hverken direkte eller indirekte med nogen person eller enhed, der er opført som forbudt på gældende sanktionslister.

Det betyder:

- Du er forpligtet til at overvåge kunderne, forsyningskæden og vores forretningspartnere for at undgå enhver tilknytning eller forretning med enkeltpersoner eller organisationer på sanktionslisterne.
- Du bør være særlig forsigtig, hvis en part er tilbageholdende med at give oplysninger i forhold til ejerskab og hvordan det finansieres.
- Vi eksporterer ikke udstyr eller bemanning i strid med embargoreglerne.

No-go områder

- Enhver situation, hvor kendte kriminelle personer er involveret.
- Kundens projekt som helhed er tydeligvis ikke kommercielt gennemførligt.
- Betalinger kommer fra parter, der ikke er relateret til projektet.
- Betalinger afvikles på en utraditionel måde.
- De kommercielle vilkår er utraditionelle, og der er ingen klar grund til dette.
- Forretning med kunder eller leverandører, der er på sanktionslister.

7. Vi tager os af information og aktiver

Brug af virksomhedens aktiver

Virksomhedens aktiver såsom værktøjer må kun bruges til at udføre arbejdsopgaver.

Assemblin Caverion Groups aktiver, såsom værktøj, udstyr, reservedele eller materialer, må kun anvendes til virksomhedens forretningsmæssige formål. Eventuelle rester eller reservematerialer fra et projekt tilhører også virksomheden. Du må ikke bruge virksomhedens aktiver til private formål eller til at udføre din egen private virksomhed, hverken selv eller indirekte med hjælp fra en anden person eller enhed.

Virksomhedsaktiver relateret til dine frynsegoder (telefoner, bilydelser) kan anvendes i overensstemmelse med den lokale lovgivning og virksomhedens separate instruktioner.

Beskyttelse af persondata

Assemblin Caverion Group sikrer, at al brug af persondata sker i overensstemmelse med gældende love.

Vi respekterer alles ret til beskyttelse af deres privatliv og personoplysninger. Alle dataindsamlings- og behandlingsaktiviteter udføres med respekt for privatlivets fred og i overensstemmelse med lovgivningen.

Vi behandler og opbevarer kun personoplysninger, når det er nødvendigt for udførelsen af vores opgaver. Vi sikrer, at personoplysninger kun tilgås af autoriseret personale, og at de ikke opbevares i længere tid end nødvendigt for at opnå det formål, hvortil de blev indsamlet.

Beskyttelse af fortrolige oplysninger

Fortrolige oplysninger er afgørende for Assemblin Caverion Groups forretning og bør håndteres omhyggeligt.

Assemblin Caverion Group har forretningshemmeligheder og andre fortrolige oplysninger, som er afgørende for vores forretningssucces. Dette omfatter for eksempel information om salg, forretningsplaner, priser, forretningsprocesser, leverandører, kunder og andre forretningspartnere og potentielle innovationer. Vi er også betroet vores kunders fortrolige oplysninger og har forpligtelser over for kunder og andre parter om fortrolighed. Du skal beskytte fortroligheden af alle ikke-offentlige oplysninger, der tilhører virksomheden, dens kunder eller partnerorganisationer.

At arbejde for Assemblin Caverion Group betyder, at du er betroet at behandle alle følsomme oplysninger, du får kendskab til i dit arbejde, med absolut fortrolighed.

Informationssikkerhed

Informationssikkerhed er af afgørende betydning for at sikre kontinuiteten i vores forretning.

Alle medarbejdere og partnere skal håndtere følsomme oplysninger med den største omhu og overholde etablerede politikker og protokoller for at forhindre uautoriseret adgang, offentliggørelse eller misbrug. Enhver observation eller mistanke om en informationssikkerhedshændelse skal straks rapporteres. Beskyttelse af information er ikke kun en juridisk forpligtelse, men også et centralt ansvar for at bevare tilliden til vores kunder, partnere og interessenter.

Det betyder, at du skal:

- Bruge stærke adgangskoder
- Dele og opbevare dokumenter på en sikker måde, som anvist
- Aldrig dele din virksomheds adgangskort, bruger-id eller adgangskode med nogen
- Installere alle enhedsopdateringer hurtigst muligt
- Deltage i den obligatoriske undervisning om informationssikkerhed

8. Vi sikrer præcis rapportering

Assemblin Caverion Group er forpligtet til at opretholde nøjagtige virksomhedsregistre og konti for at sikre lovlig og etisk forretningspraksis.

Vi er forpligtet til at skabe langsigtet værdi for vores aktionærer og andre interessenter. Vi bestræber os på at præsentere vores økonomiske og andre resultater på en sand og retfærdig måde i overensstemmelse med juridiske og interessentkrav.

Følgende principper styrer vores rapportering:

- At levere ekstern rapportering til markedet med relevant information på en konsistent og rettidig måde og i overensstemmelse med gældende love, regler og regnskabsstandarder.
- At dokumentere vores forretningstransaktioner fuldstændigt og korrekt i overensstemmelse med vores regnskabsprincipper og -praksis.
- At overholde al gældende skattelovgivning, herunder krav til skatteindberetning.
- At overholde forbuddet mod ulovlig brug og videregivelse af insideroplysninger.

9. Vi bekymrer os om miljøet

Assemblin Caverion Group er forpligtet til at beskytte miljøet og drive sin forretning i det byggede miljø på en ansvarlig og miljømæssigt bæredygtig måde.

Vi opererer i det byggede miljø, og derfor er miljøet et af de vigtigste fokusområder i vores forretningsdrift. Vi fremmer UN Global Compact og dens verdensmål for bæredygtig udvikling (SDG'er) og er forpligtet til Science Based Targets-initiativet (SBTi) for at begrænse den globale opvarmning til 1,5 °C i overensstemmelse med Paris-aftalen. Vi har sat videnskabeligt baserede klimamål for vores drift for at reducere udledningen af drivhusgasser forårsaget af vores værdikæde. Vi har et ansvar for at tage hensyn til miljøpåvirkninger i alle vores aktiviteter, og vi søger aktivt efter måder at undgå og reducere drivhusgasser og andre skadelige miljøpåvirkninger sammen med vores leverandører og kunder.

Vi overholder eller overgår gældende love og regler og har høje miljøstandarder i alle vores aktiviteter. Vi forventer også, at vores leverandører og partnere overholder love, krav og sætter høje standarder. Vi bestræber os konstant på at hjælpe vores kunder med at identificere deres faktiske miljøpåvirkninger og vælge tekniske produkter, der er holdbare, ressourceeffektive, opgraderbare, brugbare, reparerbare, genbrugelige og/eller genanvendelige. På denne måde undgår og reducerer vi emissioner, negative biodiversitetspåvirkninger og andre skadelige

miljøpåvirkninger i det byggede miljø for at muliggøre et kulstoffattigt og ressourceeffektivt samfund.

Derudover forstår og følger vi vores miljøpåvirkninger inden for vores egne ansvarsområder. Vi omgår ikke nogen miljøproces eller overser sådanne krav.

Det betyder, at du:

- Vedtager de krav, miljømæssige forpligtelser og mål, der er fastsat af lov, regulering og/eller Assemblin Caverion Group.
- Er forsigtig og bringer miljøemner på bordet ved at spørge, hvordan der tages hensyn til dem i dette projekt eller denne aktivitet.
- Rapporterer et miljøproblem til din leder eller lokale HSEQ-chef, så snart du bemærker det.
- Gennemfører den nødvendige miljøkonsekvensvurdering, miljøtilladelser, licenser, uddannelser og tager hensyn til passende affaldshåndtering og affaldsrapportering som en del af installation, udvikling eller levering af løsningerne.
- Arbejder aktivt sammen med partnere, leverandører og kunder for at identificere mulig mistænkelig adfærd i vores værdikæde.
- Finder mere bæredygtige løsninger, materialer, stoffer og praksis i design, fremstilling, installation eller vedligeholdelse af produkter.

10. Vi giver udtryk for vores bekymringer

Vi er alle ansvarlige for vores egne handlinger og at skabe en kultur af etisk forretningsadfærd. Vi har alle pligt til at sige fra, hvis vi har bekymringer om overholdelse af love og regler.

Assemblin Caverion Group er forpligtet til at drive forretning med retfærdighed og integritet. For at fremme en kultur af integritet og åbenhed skal vores medarbejdere føle sig trygge ved at rejse bekymringer og problemer.

Virksomheden opfordrer alle medarbejdere og eksterne parter til at rapportere bekymringer og mistanke om manglende overholdelse af love og regler ved hjælp af de relevante rapporteringskanaler.

Der er tre måder at rapportere en bekymring på:

- **Direkte kontakt**
Ved direkte at kontakte din leder, HR eller Legal & Compliance funktionen.
- **Speak Up Channel**
Assemblin Caverion Group har en webbaseret rapporteringskanal, der vedligeholdes af en ekstern tjenesteudbyder, hvorigennem enkeltpersoner fortroligt kan rapportere deres observationer af uredelighed (anonym rapportering er mulig, hvis det foretrækkes). Adgang til Speak Up-kanalen og information om den er tilgængelig på interne og

eksterne kommunikationskanaler. Kanalen kan også bruges af virksomhedens forretningspartnere og andre eksterne interessenter.

- **E-mail**
Du kan rapportere en bekymring via e-mail til ethics@caverion.com
Denne e-mail-konto læses regelmæssigt af Group General Counsel fra Assemblin Caverion Group.

Alle bekymringer om overholdelse af regler og rapporter tages alvorligt, og de behandles på en følsom måde og så vidt muligt fortroligt. Undersøgelser i forbindelse med overtrædelser udføres på en objektiv og upartisk måde under overholdelse af princippet om lighed.

Virksomheden tolererer ikke nogen form for gengældelse mod personer, der rapporterer eller afslører i god tro. Det er dog forbudt at fremsætte falske anklager med vilje og kan føre til disciplinære handlinger.

Alle brud på denne Code of Conduct vil resultere i, at der bliver foretaget handlinger. Handlingen, der foretages, vil blandt andet afhænge af alvoren af overtrædelser og skaden eller risikoen påført Assemblin Caverion Group eller andre samt ansættelseslovgivningen i det relevante land. Det er vores politik at videregive formodede kriminelle aktiviteter til de retshåndhævende myndigheder efter passende evaluering.

Har du spørgsmål til denne Code of Conduct?

Information om denne Code of Conduct er tilgængelig for medarbejderne på intranettet. Du kan kontakte en af følgende personer for at få vejledning om overholdelse af gældende love og regler:

- Din leder
- Legal & Compliance eller HR
- Group General Counsel fra Assemblin Caverion Group