

Elgesio kodeksas

„Assemblin Caverion Group“ korporacijos gairės



Dokumento data	2024-11-20	
Patvirtino	Direktorių valdyba	
Skirta	Assemblin Caverion Group	
Dokumento tipas	Grupės politika	
Dokumento savininkas	Grupės generalinis advokatas	
Naujausia versija	1.0	Originalas

Turinys

Grupės vadovų žodis	1
1. Įvadas.....	2
2. Mums rūpi žmonės ir mes gerbiame žmogaus teises.....	3
3. Esame įsipareigoję užtikrinti saugą.....	3
4. Mes visiškai netoleruojame korupcijos ir kyšininkavimo	4
5. Mes pažįstame savo verslo partnerius.....	5
6. Esame įsipareigoję vykdyti verslą sąžiningai	6
7. Mums svarbi bendrovės informacijos ir turto sauga.....	8
8. Užtikriname savalaikį tikslų ataskaitų teikimą	9
9. Mums rūpi aplinka	9
10. Mes drąsiai išreiškiame susirūpinimą.....	10

Grupės vadovų žodis

„Assemblin Caverion Group“ privalo turėti mus supančios aplinkos pasitikėjimą. Tik išlaikydami aukštą pasitikėjimo lygį galime toliau sėkmingai augti. Mes esame įsipareigoję elgtis etiškai ir vykdyti veiklą sąžiningai bei skaidriai. Šis elgesio kodeksas nustato, kaip turėtume elgtis, kad įgytume visų „Assemblin Caverion Group“ suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą.

„Assemblin Caverion Group“ elgesio kodeksas apibūdina mūsų etikos principus, atsakomybę ir sąžiningai bei skaidriai vykdomą verslą. Mūsų elgesio kodeksas taip pat apibrėžia mūsų bendrus darbo principus ir atspindi mūsų įsipareigojimus klientams bei kitoms suinteresuotosioms šalims. Jis taip pat padeda mums orientuotis įvairiose situacijose ir aplinkybėse.

Esame įsipareigoję visiems savo darbuotojams pasiūlyti darbo vietą, kurioje jie gali jaustis saugūs, gerbiami ir skatinami kalbėti, kai įtaria ar pastebi elgesį, galintį pažeisti mūsų elgesio kodeksą. Kiekvienas, dirbantis „Assemblin Caverion Group“ arba su ja, turėtų pasitikėti mūsų aukštais etikos standartais, sąžiningumu ir skaidrumu.

Elgesio kodekso laikymasis ne tik užtikrina etišką aplinką mums visiems, bet ir pelningą bei etišką verslą. Jei kada nors būsite neužtikrinti, kaip elgtis teisingai, pasitarkite! Jei nerimaujate dėl elgesio kodekso laikymosi, atvirai aptarkite tai su savo vadovu arba pasinaudokite įmonės pranešimų kanalais, kad išreikštumėte savo susirūpinimą.

Mes įsipareigojame vykdyti verslą sąžiningai ir kasdien taikome elgesio kodekso principus darbe. Tikime, kad jūs visi laikysitės šių principų savo kasdienėje veikloje. Drauge mes kuriame „Assemblin Caverion Group“ kaip puikią vietą dirbti ir įmonę, kuria visi galime didžiuotis.

Jacob Götzsche
Vykdomas valdybos pirmininkas

Mats Johansson
Prezidentas ir generalinis direktorius



1. Įvadas

Mes visi atsakingi už tai, kad verslas būtų vykdomas laikantis „Assemblin Caverion Group“ elgesio kodekso.

Šiame Elgesio kodekse (toliau – Kodeksas) išdėstyti etikos principai kartu su mums galiojančiais įstatymais yra „Assemblin Caverion Group“ (toliau – Bendrovė) verslo pagrindas.

Šiame Kodekse mūsų etikos, verslo vykdymo ir elgesio principai nustatyti yra tiek kiekvienam darbuotojui, tiek ir visai Bendrovei. Kodeksas bei kiti Bendrovės reglamentuojantys dokumentai galioja visiems dirbantiems „Assemblin Caverion Group“, nepriklausomai nuo jų pareigų, funkcijų ar darbo pobūdžio. Todėl tikimės, kad visi darbuotojai laikysis reikalavimų. Už Kodekso pažeidimus gali būti taikomos drausminės nuobaudos, įskaitant atleidimą.

Mes laikomės įstatymų ir taisyklių visose šalyse, kuriose vykdomė veiklą. Mūsų Kodeksas nustato minimalius standartus, o tai reiškia, kad jo privaloma laikytis, net jei jis apima daugiau nei taikomi teisės aktai.

Mūsų veikla ir tai, kaip vykdomė savo verslą, remiasi bendromis įmonės vertybėmis:

**Etiškas verslo
vykdymas reiškia gerą
verslą.**



Mes lyderiaujame – nuolat tobulėjame, kad būtume geriausi savo srityje. Rodome pavyzdį

ir stengiamės įgalinti savo žmones. Mūsų veikla yra decentralizuota, vietinė ir specializuota. Mes veikiame kaip viena organizacija, turinti vieną kultūrą, kad įgalintume savo stiprybes bei galimybes.



Mes įvykdome – kokybiškai įvykdome darbus, kuriais gali pasitikėti mūsų klientai,

darbuotojai ir partneriai. Savo klientams esame patikimi partneriai viso statinio gyvavimo ciklo metu. Mes žinome savo galimybes ir koncentruojamės į pelningumą, o ne į apimtį.



Mums rūpi – savo darbą atliekame atidžiai ir profesionaliai, su didžiausia pagarba vieni

kitiems bei savo klientams. Mūsų prioritetas – žmonės ir sauga. Prisiimame atsakomybę už mus supančią aplinką ir visuomenę. Visi drauge esame stipresni – remdamiesi bendra patirtimi galime rodyti pavyzdį ir pasiekti aukštų rezultatų.

Jūsų, kaip „Assemblin Caverion Group“ darbuotojo, pareigos:

- Laikytis Bendrovės vertybių ir elgesio kodekso.
- Niekada nesiekti veiklos rezultatų pažeidžiant verslo etiką.
- Pranešti, jei pastebėjote ar įtarėte netinkamą elgesį.
- Pasikalbėti su savo vadovu prieš atliekant veiksmus, jei nesate tikri, kaip elgtis teisingai.

Visada paklauskite savęs:

1. Ar tai legalu?
2. Ar tai atitinka mūsų elgesio kodeksą ir kitus „Assemblin Caverion Group“ valdymo dokumentus?
3. Ką aš galvočiau, jei kas nors kitas darytų tai, ką darau aš?
4. Ar patogiai jausčiausi apie tai pasakęs kolegoms?
5. Jei tai patektų į žiniasklaidą ar socialinius tinklus, ar patogiai jausčiausi, ar nepakenktų Bendrovės reputacijai?

Kaip vadovas:

- Būkite lyderis ir pavyzdys, vadovaukitės Bendrovės vertybėmis bei elgesio kodeksu.
- Kalbėkite apie elgesio kodeksą su savo komanda ir padėkite jai suprasti verslo etikos bei atitikties svarbą.

- Niekada neskatinkite ir nenurodykite darbuotojams siekti verslo rezultatų pažeidžiant verslo etiką.
- Skatinkite elgtis etiškai ir sąžiningai bei užtikrinkite, kad komandos nariai jaustųsi patogiai išsakydami savo nuomonę, idėjas.

2. Mums rūpi žmonės ir mes gerbiame žmogaus teises

Mūsų žmonės – tai raktas į sėkmę.

„Assemlin Caverion Group“ darbuotojai yra didžiausias mūsų turtas. Mes rūpinamės savo darbuotojais, vertiname juos sąžiningai ir visus vienodai. Norime, kad mūsų organizacija būtų puiki vieta dirbti. Siekiame pritraukti aukščiausios kvalifikacijos ir tinkamiausius žmones.

Mes gerbiame ir įsipareigojame visose savo veiklos srityse laikytis tarptautiniu mastu pripažintų **žmogaus teisių**, tokių kaip JT Pasaulinis susitarimas, Visuotinė žmogaus teisių deklaracija ir pagrindinės Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijos. Taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai ir verslo partneriai darys tą patį.

Mes gerbiame kiekvieno asmens orumą ir laikomės šalių, kuriose veikiame, įstatymų bei taisyklių. Skatiname atviro bendradarbiavimo atmosferą darbe.

Siekiame didinti įvairovę ir įtrauktį, nes esame įsitikinę, kad didesnė įvairovė yra naudinga tiek mikroklimatui, tiek rezultatams. Minėdami įtraukimą turime mintyje, jog aktyviai kuriame įsitraukimo kultūrą, kurioje kiekvienas galėtų jaustis vertinamu mūsų bendruomenės nariu.

Tai reiškia:

- Mes taikome lygias įsidarbinimo ir darbo galimybes visiems savo darbuotojams.

3. Esame įsipareigoję užtikrinti saugą

Kiekvienam turi rūpėti sauga darbe

Labai svarbu užtikrinti sveikas ir saugias darbo sąlygas visiems „Assemlin Caverion Group“ darbuotojams tiek kliento patalpose, tiek statybos objektuose ar savo biuruose.

Sauga yra visos mūsų veiklos pagrindas. Tikimės, kad mūsų darbuotojai griežtai laikysis darbuotojų sveikatos ir saugos politikos, taisyklių bei reglamentų, taikomų kiekvienoje šalyje bei darbo vietose.

Būkite sąžiningi
ir atviri bei
elkitės su visais
pagarbiai.

- Mūsų darbuotojai yra laisvi burtis į asociacijas, įskaitant teisę steigti profesines sąjungas ir jungtis į jas savo interesams ginti bei teisę vesti kolektyvines derybas.
- Mes netoleruojame jokios diskriminacijos, susijusios su, pavyzdžiui, amžiumi, lytimi, tautine ir socialine kilmė, religija, fizine ar psichine negalia, politine nuomone ar seksualine orientacija.
- Griežtai draudžiame vaikų darbą ar bet kokios formos priverstinį ar privalomą darbą, prekybą žmonėmis / šiuolaikinę vergiją.
- Griežtai draudžiame bet kokią priekabiavimą ar patyčias.

Sauga yra mūsų
veiklos
pagrindas.

Tai reiškia:

- Kiekvienas darbuotojas turi teisę dirbti saugioje aplinkoje, mes skiriame didžiulį dėmesį aukštam darbo saugos lygiui.
- Bendrovės tikslas – neturėti nelaimingų atsitikimų, todėl nuolat stipriname darbo saugą bei nuolat ją stebime.
- Kiekvienas darbuotojas, atlikdamas darbus, yra atsakingas už saugą. Prieš atlikdami užduotį įsitikinkite, kad suprantate jūsų darbe kylančias darbu

- saugos rizikas ir prevencijos priemonės bei reguliariai dalyvaukite saugos mokymuose.
- Nereikėtų pradėti vykdyti užduoties, jei nesate tam pasirengę: neturite tinkamos kvalifikacijos, nuodugnai neįvertinote rizikų ar neturite tinkamos įrangos.
- Taip pat reikalaujame, kad mūsų subrangovai ir partneriai laikytųsi mūsų darbo saugos taisyklių ir gairių bei taikytų jas praktikoje.

4. Mes visiškai netoleruojame korupcijos ir kyšininkavimo

Prieš kyšininkavimą

Korupcija reiškia piktnaudžiavimą atsakomybe siekiant asmeninės naudos. „Assemblin Caverion Group“ yra įsipareigojusi laikytis taikomų antikorpucinių įstatymų ir vykdyti savo veiklą sąžiningai.

Korupcija itin kenkia visai ekonomikai; tai mažina mūsų veiksmingumą ir pažeidžia pagrindines mūsų visuomenės vertybes. Ji gali būti įvairių formų ir varijuoti nuo perdėto svetingumo iki kruopščiai suplanuoto nuoseklaus kyšininkavimo sistemingai slepiant pėdsakus. Todėl visada turėtume išlikti budrūs.

Jums niekada tiesiogiai ar netiesiogiai, negalima dalyvauti veikloje, kuri pažeidžia jūsų šalies arba tos šalies, kurioje vykdomi projektai arba teikiamos paslaugos, antikorpucijos įstatymus.

Tai reiškia:

- Turite užtikrinti, kad kaštai, sąnaudos ir pajamos būtų teisingai apskaitytos Bendrovės apskaitos sistemose.
- Jūs negalite tiesiogiai ar netiesiogiai siūlyti, žadėti, suteikti ar leisti jokios naudos jokiam asmeniui ar šaliai, susijusiai su mūsų verslo interesais, siekdami gauti netinkamą pranašumą sau, Bendrovei ar kitoms šalims.
- Jūs negalite prašyti, reikalauti ar priimti jokios naudos iš klientų, tiekėjų ar kitų šalių arba jų atstovų, darbuotojų ar konsultantų, jei tokia nauda gali būti suteikta bandant gauti netinkamą pranašumą.
- Taip pat draudžiami bet kokie veiksmai, galintys sudaryti kyšininkavimo prielaidą.
- Turite atidžiai pasirinkti verslo partnerius, kad sukurtumėte abipusiai naudingus santykius ir sumažintumėte riziką įsitraukti į neetišką ar neteisėtą veiklą.
- Niekada negalima mokėti valdžios institucijoms, kad palengvintumėte ar paspartintumėte įprastas administracines procedūras („palengvinamieji mokėjimai“).

Daugiau gairių rasite „Assemblin Caverion Group“ kovos su kyšininkavimu ir korupcija politikoje.

Saugokitės...

- Stambių sumų mokėjimų, naudojant mūsų verslo srityje neįprastus mokėjimo būdus, pvz., atsiskaitymas grynaisiais.
- Mokėjimų į kitą šalį, kuri nėra pardavėjo arba subrangovo buveinės šalies.
- Bet kokių mokėjimų, rėmimų ar kitų naudų, jei yra ryšys su verslo partneriais ar su jais susijusiais asmenimis.

Verslo svetingumas ir dovanos

Verslo svetingumas ir dovanos, nesvarbu, ar jos teikiamos, ar priimamos, turi turėti tinkamą verslo tikslą ir visada turi būti pagrįstos ir tinkamos rūšies bei vertės.

Įprastas verslo skatinimas, ryšio kūrimas ir ryšių su klientais palaikymas yra svarbūs būdai palaikyti verslo santykius su klientais ir partneriais. Tačiau visa tai gali tapti kyšininkavimu, kai atliekama netinkamai.

Protingas svetingumas ir dovanos yra leidžiami, jei laikomasi šio kodekso ir kitų gairių nustatytų reikalavimų. Bet koks svetingumas ar dovanos turi būti aiškiai susiję su įprastu „Assemblin Caverion Group“ verslu ir niekada negali būti teikiami siekiant gauti netinkamą pranašumą. Toks svetingumas ar dovanos turi atitikti mūsų įprastą verslo praktiką, taip pat turėti protingas ir proporcingas ribas.

Tai reiškia:

- Svetingumo ar dovanų vertė gali būti tik nominali – pavyzdžiui, kvietimai į tradicinius reklaminius renginius, verslo pietūs, gėrimai ar smulkios dovanos, Bendrovės patvirtintos kaip verslo dovanos.
- Svetingumo ir (arba) dovanų, teikiamų ar gautų, dažnumas neviršija protingo lygio ir kad jos nėra teikiamos ar įgyjamos netinkamu laiku, pavyzdžiui, derybų dėl sutarties ar konkurso metu.
- Svetingumas ir dovanos neturi turėti įtakos sprendimų priėmimui ir už juos nieko negalima tikėtis mainais.

- Negalima dovanoti ar priimti dovanų grynaisiais ar pinigų ekvivalentais.
- Dovanos ir svetingumas turi atitikti gavėjo elgesio kodeksą, jei jis mums žinomas.

Skatiname iš anksto aptarti abiejų šalių elgesio kodekso reikalavimus, kalbant su mūsų partneriais apie verslo pramogas ir dovanas.

Šalyse, kuriose dirbame, galioja labai griežti įstatymai dėl dovanų teikimo ir svetingumo valstybės pareigūnams. Jūs negalite teikti svetingumo paslaugų valstybės pareigūnams, jų darbuotojams, atstovams ar konsultantams, valstybės pareigūnams ar valdžios institucijoms, nebent toks svetingumas ir dovanos būtų tinkamai įvertinti ir iš anksto suderinti.

Daugiau gairių rasite „Assemblin Caverion Group“ kovos su kyšininkavimu ir korupcija politikoje.

Rėmimas ir politinis indėlis

Rėmimas niekada negali būti teikiamas siekiant įgyti pranašumą vykdant konkretų verslo sandorį ar galimybę.

Rėmimas – tai finansinė parama, teikiama tam tikram renginiui ar veiklai, pavyzdžiui, sportui ar menui, asmeniui ar organizacijai mainais į pripažinimą. Rėmimas gali apimti Bendrovės prekės ženklo komunikaciją, susijusią su ta veikla. Skirtingai nuo reklamos, rėmimas neapima rinkodaros erdvės pirkimo.

Paklauskite savęs: Ar ši dovana, rėmimas ar pramogos padės mums rengti sandorį?

Jei atsakymas yra teigiamas, nedarykite to!

Rėmimas gali būti teikiamas tik gavus išankstinį sutikimą pagal „Assemblin Caverion Group“ įgaliojimų politiką. Bet koks rėmimas turi atitikti šį kodeksą ir kitus Bendrovės reglamentuojančius dokumentus.

Bendrovė nemoka finansinių įnašų politinėms partijoms ar grupėms, ar atskiriems politikams. Gavusi atitinkamus sutikimus, Bendrovė gali skirti saikingas aukas filantropiniams tikslams.

5. Mes pažįstame savo verslo partnerius

Tiekimo grandinė

Pripažįstame, kad geri ir patikimi tiekėjai ir subrangovai yra būtini „Assemblin Caverion Group“ verslui.

Mes siekiame ilgalaikių ir abipusiai naudingų santykių elgdami su tiekėjais ir subrangovais profesionaliai, sąžiningai, vienodai ir pagarbiai, kaip nurodyta šiame Kodekse. Reikalaujame, kad jie ir jų tiekėjai laikytųsi visų galiojančių įstatymų ir reglamentų bei tų pačių etikos principų, kaip ir mes. Šiuo tikslu turime atskirą Tiekėjų elgesio kodeksą, kuris visada yra neatsiejama sutarties su tiekėjais dalis.

„Assemblin Caverion Group“ pripažįsta savo atsakomybę pažinti savo tiekėjus ir tiekimo grandinę, todėl esame

įsipareigoję nuolat plėtoti rizika pagrįsta tiekėjų deramo patikrinimo praktiką.

Tai reiškia:

- Dirbdami su tiekėjais visada atsižvelkite į taikomus šio kodekso principus, tokius kaip įstatymų laikymasis, žmogaus teisių gerbimas, korupcijos prevencija, svetingumo ir dovanų reikalavimai, interesų konflikto vengimas ir prekybinių sankcijų laikymasis.
- Tiekėjo elgesio kodeksas turi būti įtrauktas į visas tiekėjų sutartis.
- Dirbkite tik su patikimais tiekėjais.
- Bendraudami su naujais tiekėjais, turite vadovautis Bendrovės naujo tiekėjo registravimo gairėmis.

6. Esame įsipareigoję vykdyti verslą sąžiningai

Interesų konfliktai

„Assemlin Caverion Group“ sandoriai turi būti pagrįsti patikimo verslo vertinimu ir „ištiesios rankos“ principu. Turite įsitikinti, kad visada elgiatės lojaliai ir atstovaujate Bendrovės interesus.

Retkarčiais savo verslo aplinkoje susiduriame su situacija, kai mūsų klientai, tiekėjai ar kitos suinteresuotosios šalys gali turėti ryšį su mūsų šeimos nariais arba kai mes turime kitokį ryšį su savo klientu, tiekėju ar suinteresuotąja šalimi (pvz., mes galime turėti akcijų arba būti valdybos nariu).

Susidarius tokiai situacijai, turite įsitikinti, kad jūsų veiksmai nesukelia ar galimai nesukelia konflikto tarp jūsų asmeninių ir Bendrovės interesų. Net kai nieko nėra blogo, interesų konflikto atsiradimas gali turėti didelės neigiamos įtakos Bendrovės reputacijai ir verslui.

Savo asmeninius interesus griežtai atskirkite nuo visų verslo sprendimų. Tokiais atvejais, privalote nedalyvauti priimant sprendimus, susijusiais su tokiais verslo partneriais.

Būkite skaidrūs ir atskleiskite esamą ar galimą interesų konfliktą, kad būtų galima imtis atitinkamų veiksmų. Jūs privalote pranešti savo vadovui apie bet kokias aplinkybes, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas.

Asmeniniai interesai – tai interesai, susiję su jumis, jūsų šeimos nariais ar artimais asmenimis, įskaitant bet kokį subjektą ar įmonę, kurią tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuojate vienas arba kartu su kitais.

Veiksmai, kurių privalu vengti

- Dalyvavimas priimant bet kokį sprendimą sudaryti sutartį arba atlikti mokėjimus jums ar bet kuriam jūsų giminaičiui priklausančiai įmonei.
- Dalyvavimas priimant sprendimą įdarbinti savo šeimos narį.

Būkite atsargūs kalbėdami su konkurentais.

Konkurencijos teisė

„Assemlin Caverion Group“ palaiko atvirą ir sąžiningą konkurenciją visose rinkose.

Viską, ką darome, laikomės galiojančių konkurencijos teisės aktų ir privalome vengti visų situacijų, kai kyla pavojus pažeisti konkurencijos taisykles. Niekada nesiveliame į jokią antikonkurencinę veiklą, pvz., kainų nustatymą arba rinkų ar klientų pasiskirstymą su konkurentais.

Turėtumėte būti ypač atsargūs tais atvejais, kai yra teisėtas poreikis palaikyti ryšį su mūsų konkurentais, pvz., prekybos asociacijų susitikimai arba susitikimai, skirti parengti bendrus konsorciumo pasiūlymus. Jei kontaktas ar susitikimas nėra absoliučiai būtinas, turėtumėte to vengti.

Mes nekalbame su savo konkurentais apie:

- kainos arba kainodaros principus
- dalyvavimą konkursuose
- mūsų sąnaudas ir jų struktūras
- mūsų strateginius sprendimus ar bet kokią kitą informaciją, kuri nėra vieša ir kurios neturėtų žinoti konkurentai.

Griežtai draudžiama gauti ar saugoti bet kokius neskelbtinus duomenis apie mūsų konkurentus iš jų darbuotojų, net jei jie yra jūsų asmeniniai draugai ar buvę kolegos.

Visada nedelsdami praneškite tiesioginiam vadovui, jei su jumis susisiečia konkurencijos institucija.

Išsamesnė informacija pateikiama Bendrovės instrukcijose dėl konkurencijos teisės laikymosi.

Sukčiavimas ir pinigų plovimas

„Assemblin Caverion Group“ niekada nedalyvaus jokiuose susitarimuose, susijusiuose su sukčiavimu ar pinigų plovimu.

Mes laikomės įstatymų, užkertančių kelią pinigų plovimui ir sukčiavimui. Griežtai draudžiama užsiimti neteisėta finansine veikla, pavyzdžiui, slėpti lėšų kilmę ar klastoti dokumentus. Klientų ir partnerių tapatybė turi būti patikrinta, o operacijos stebimos dėl įtartinės veiklos. Apgaulingi veiksmai, įskaitant apgaulę, melagingus reikalavimus ar sąskaitas faktūras arba svarbių faktų slėpimą, yra draudžiami. Asmeniniai finansai turi būti laikomi atskirai nuo įmonės finansų. Mūsų produktų ir paslaugų rinkodara visada yra teisinga ir tiksli.

Jei įtariate, kad konkursas, kuriame dalyvaujame arba projektas, kuriame dirbame, yra pinigų plovimo susitarimo dalis, turite susisiekti su savo tiesioginiu vadovu arba pranešti savo informaciją anonimiškai per „Speak Up“ pranešimų kanalą.

Pinigų plovimas – tai nelegaliai gautų pinigų kilmės slėpimas ir atrodo, kad jie kilę iš teisėto šaltinio. „Assemblin Caverion Group“ ar jos darbuotojai jokiais aplinkybėmis negali dalyvauti jokiose operacijose ar veikloje, kuri yra arba atrodo esanti pinigų plovimo dalis arba su juo susijusi.

Prekybos sankcijos

„Assemblin Caverion Group“ visiškai laikosi visų taikomų embargo ir prekybos sankcijų režimų.

Šalis ar kita institucija gali taikyti sankcijas kaip užsienio politikos priemonę, uždraudama prekybą su tam tikromis šalimis, asmenimis, subjektais ar sektoriais.

Mes nevykdome verslo nei tiesiogiai, nei netiesiogiai su jokia šalimi ar regionu, kuriems taikomos sankcijos. Mes nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nebendradarbiaujame su jokiais asmenimis ar subjektais, kurie yra įtraukti į taikomų sankcijų sąrašus.

Tai reiškia:

- Jūs privalote stebėti klientus, tiekimo grandinę ir mūsų verslo partnerius, kad išvengtumėte ryšių ar verslo su asmenimis ar organizacijomis, įtrauktomis į sankcijų sąrašus.
- Turėtumėte būti ypač atsargūs, jei šalis nenori teikti informacijos apie nuosavybės ar jos finansavimo kilmę.
- Mes neeksportuosime įrangos ar įgūdžių, pažeisdami embargo taisykles.

Veiksmai, kurių privalu vengti

- Bet kokios situacijos, kurioje dalyvauja kriminalinio pasaulio atstovai.
- Dalyvauti projekte, kai akivaizdžiai nėra komercinės naudos.
- Mokėjimų gaunamų iš šalių, nesusijusių su projektu.
- Mokėjimų organizuojamų netradiciniu būdu.
- Komercinės sąlygos yra netradicinės ir tam nėra aiškios priežasties.
- Bendravimo su klientais ar tiekėjais, kurie yra įtraukti į sankcijų sąrašus.

7. Mums svarbi bendrovės informacijos ir turto sauga

Bendrovės turto naudojimas

Bendrovės turtas, pavyzdžiui, įrankiai, gali būti naudojamas tik atliekant darbo funkcijas.

„Assemblin Caverion Group“ turtas, pavyzdžiui, įrankiai, įranga, atsarginės dalys ar medžiagos, naudojamas tik įmonės verslo tikslams. Įmonei taip pat priklauso visos projekto metu nepanaudotos ar atsarginės medžiagos. Jūs negalite naudoti jokio Bendrovės turto privatiems tikslams arba savo privačiam verslui vykdyti nei patys, nei netiesiogiai padedami kito asmens ar subjekto.

Įmonės turtas, susijęs su Jūsų papildomomis naudomis (telefonai, automobiliai), gali būti naudojamas laikantis vietinių teisės aktų ir atskirų Bendrovės nurodymų.

Asmens duomenų apsauga

„Assemblin Caverion Group“ užtikrina, kad visi asmens duomenys būtų naudojami laikantis galiojančių įstatymų.

Mes gerbiame kiekvieno teisę į savo privatumo ir asmens duomenų apsaugą. Visa duomenų rinkimo ir apdorojimo veikla vykdoma gerbant privatumą ir laikantis įstatymų.

Asmens duomenis tvarkome ir saugome tik tada, kai tai būtina mūsų veiklai vykdyti. Užtikriname, kad su asmens duomenimis galėtų susipažinti tik įgalioti darbuotojai ir jie nebūtų saugomi ilgiau nei būtina tikslui, dėl kurio jie buvo gauti, pasiekti.

Konfidencialios informacijos apsauga

Konfidenciali informacija yra labai svarbi „Assemblin Caverion Group“ veiklai, todėl ją reikia tvarkyti atsargiai.

„Assemblin Caverion Group“ turi komercinių paslapčių ir kitos konfidencialios informacijos, kuri yra labai svarbi mūsų verslo sėkmei. Tai apima, pavyzdžiui, informaciją apie pardavimus, verslo planus, kainodarą, verslo procesus, tiekėjus, klientus ir kitus verslo partnerius bei galimas naujoves. Mums taip pat yra patikėta konfidenciali mūsų klientų informacija ir esame įsipareigoję klientams bei kitoms šalims laikytis konfidencialumo. Privalote saugoti Bendrovei, jos klientams ar organizacijoms partnerėms priklausančios neviešos informacijos konfidencialumą.

Jei dirbate „Assemblin Caverion Group“ reiškia, kad jums patikėta bet kokia slapta informacija, kurią sužinosite savo darbe, yra visiškai konfidenciali.

Informacijos saugumas

Informacijos saugumas yra labai svarbus siekiant užtikrinti mūsų verslo tęstinumą.

Visi darbuotojai ir partneriai turi itin atsargiai elgtis su neskelbtina informacija, laikytis nustatytų strategijų ir protokolų, kad būtų išvengta neteisėtos prieigos, atskleidimo ar netinkamo naudojimo. Pastebėjus ar įtarus informacijos saugumo incidentą, būtina nedelsiant pranešti. Informacijos saugojimas yra ne tik teisinė prievolė, bet ir pagrindinė atsakomybė palaikant pasitikėjimą mūsų klientais, partneriais ir suinteresuotosiomis šalimis.

Tai reiškia, kad turite:

- Naudoti stiprius slaptažodžius
- Bendrinti ir saugoti dokumentus tik patikimai, kaip nurodyta instrukcijose
- Niekada su niekuo nesidalinti savo įmonės prieigos kortele, vartotojo ID ar slaptažodžiu
- Laiku įdiegti visus įrenginių naujinimus
- Dalyvauti privalomuose informacijos saugumo mokymuose

8. Užtikriname savalaikį tikslų ataskaitų teikimą

„Assemblin Caverion Group“ yra įsipareigojusi atsakingai tvarkyti įmonės įrašus ir sąskaitas, kad užtikrintų teisėtą ir etišką verslo praktiką.

Esame įsipareigoję kurti ilgalaikę vertę savo akcininkams ir kitoms suinteresuotosioms šalims. Stengiamės pateikti savo finansinius ir kitus rezultatus teisingai ir sąžiningai, laikydami teisės aktų ir suinteresuotųjų šalių reikalavimų.

Teikdami ataskaitas vadovaujamės šiais principais:

- Teikti išorės ataskaitas rinkai su svarbia informacija nuosekliai ir laiku bei laikantis galiojančių įstatymų, reglamentų ir apskaitos standartų.
- Visapusiškai ir teisingai dokumentuoti mūsų verslo operacijas pagal mūsų apskaitos principus ir praktiką.
- Laikytis visų taikomų mokesčių teisės aktų, įskaitant mokesčių atskaitomybės reikalavimus.
- Laikytis reikalavimų nenaudoti ir neatskleisti neviešinamos informacijos.

9. Mums rūpi aplinka

„Assemblin Caverion Group“ yra įsipareigojusi tausoti aplinką ir vykdyti savo veiklą urbanistinėje aplinkoje atsakingai bei tvariai.

Mes dirbame urbanistinėje aplinkoje, todėl aplinka yra viena iš svarbiausių mūsų verslo veiklos sričių. Remiame JT Pasaulinį susitarimą ir jo tvaraus vystymosi tikslus (angl. SDG) ir įsipareigojame vykdyti mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvą (angl. SBTi), kad pasaulinis atšilimas būtų apribotas iki 1,5 °C pagal Paryžiaus susitarimą. Siekdami sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisiją, kurį sukelia mūsų kuriamos vertės grandinė, savo veiklai nustatėme moksliskai pagrįstus klimato tikslus. Esame atsakingi, kad visose savo veiklose būtų atsižvelgta į poveikį aplinkai ir kartu su tiekėjais ir klientais aktyviai ieškome būdų, kaip išvengti ir sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų bei kitą žalingą poveikį aplinkai.

Visoje savo veikloje laikomės arba viršijame galiojančius įstatymus ir reglamentus bei laikomės aukštų aplinkosaugos standartų. Taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai ir partneriai laikysis įstatymų, reikalavimų ir aukštų standartų. Visada stengiamės padėti savo klientams nustatyti tikrąjį jų poveikį aplinkai ir pasirinkti inžinerinius sprendimus, kurie būtų patvarūs, tausojantys išteklius, atsinaujinantys, tinkami eksploatuoti, remontuoti, pakartotinai naudoti ir (arba) perdirbti. Tokiu būdu mes išvengiame ir mažiname išmetamų teršalų kiekį, neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir kitą žalingą poveikį aplinkai urbanistinėje aplinkoje, kad sukurtume

mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančią ir efektyviai išteklius vartojančią visuomenę.

Be to, mes suprantame ir sekame savo veiklos daromą poveikį aplinkai savo atsakomybės srityse. Mes laikomės aplinkosaugos procesų ir paisome visų reikalavimų.

Tai reiškia, kad jūs:

- Priimkite visus reikalavimus, aplinkosaugos įsipareigojimus ir tikslus, nustatytus įstatymuose, reglamentuose ir (arba) „Assemblin Caverion Group“ vadovybės.
- Būkite atidūs ir aptarkite aplinkosaugos temas, kai vykdate projektus ar kitą veiklą.
- Praneškite apie susirūpinimą dėl aplinkosaugos savo tiesioginiam vadovui arba DSS ar kokybės vadovui, kai tik jį pastebėsite.
- Atlikite būtiną poveikio aplinkai vertinimą, gaukite aplinkosaugos leidimus, licencijas, mokymus ir atsižvelkite į tinkamą atliekų tvarkymą ir atliekų ataskaitų teikimą, kaip į įprastą projekto vykdymo etapą.
- Aktyviai bendradarbiaukite su partneriais, tiekėjais ir klientais, kad galėtumėte laiku pastebėti galimai netinkamą aplinkosauginį elgesį mūsų vertės grandinėje.
- Vykdamt verslą, nuolatos ieškokite tvaresnių sprendimų, įrangos ar medžiagų alternatyvų.

10. Mes drąsiai išreiškiame susirūpinimą

Mes visi esame atsakingi už savo veiksmus ir etiško verslo kultūros kūrimą. Visi turime pareigą pasisakyti, jei kyla susirūpinimas dėl neatitikties.

„Assemblin Caverion Group“ yra įsipareigojusi vykdyti verslą sąžiningai bei skaidriai. Siekdami puoselėti sąžiningą ir atvirą verslo kultūrą, mūsų darbuotojai turi jaustis saugūs, pranešdami įtarimus ir problemas.

Bendrovė skatina ir ragina visus darbuotojus ir suinteresuotas šalis pranešti apie susirūpinimą ir įtariamus neatitikimus, naudojant atitinkamus pranešimo kanalus.

Yra trys būdai pranešti apie susirūpinimą:

- **Tiesioginis kontaktas**
Tiesiogiai susisieki su savo vadovu, Personalo arba Kokybės vadovais.
- **„Speak Up“ viešas pranešimų kanalas**
„Assemblin Caverion Group“ turi internetinį pranešimų teikimo kanalą, kurį palaiko išorinis paslaugų teikėjas, per kurį asmenys gali konfidencialiai pranešti apie pastebėtus netinkamo elgesio atvejus (jei pageidaujama, galima pranešti anonimiškai). Prieiga prie „Speak Up“ kanalo ir informacija apie jį pasiekama vidiniais ir išoriniais

komunikacijos kanalais. Kanalu gali naudotis ir Bendrovės verslo partneriai bei kitos išorės suinteresuotosios šalys.

- **Elektroninis paštas**
Apie susirūpinimą galite pranešti el. paštu ethics@caverion.com
Šią el. pašto paskyrą reguliariai skaito „Assemblin Caverion Group“ generalinis teisininkas.

Į visus susirūpinimą keliančius klausimus ir pranešimus žiūrime rimtai, atsakingai ir, kiek įmanoma, konfidencialiai. Su pažeidimais susiję tyrimai atliekami objektyviai ir nešališkai, laikantis lygiateisiškumo principo.

Bendrovė netoleruoja jokio keršto prieš asmenis, kurie geranoriškai praneša ar atskleidžia informaciją. Tačiau tyčia melagingi kaltinimai yra draudžiami ir jų atvejais gali būti taikomos drausminės nuobaudos.

Visi šio kodekso pažeidimai bus nagrinėjami ir vertinami, ir atsižvelgiant į pažeidimo sudėtingumą, pažeidimu padarytą žalą ir (ar) sukeltą riziką „Assemblin Caverion“ ar kitiems, gali būti atliekami atitinkami veiksmai atsižvelgiant į kiekvienos šalies galiojančius teisės aktus. Po atlikto vidinio vertinimo nusikalstamos veiklos situacijos nagrinėjimas gali būti perduotas teisėsaugos institucijoms.

Ar turite klausimų apie elgesio kodeksą?

Informacija apie Elgesio kodeksą darbuotojams pateikiama intranete. Norėdami gauti nurodymų dėl atitikties klausimų, galite susisiekti su bet kuriuo iš šių žmonių:

- Jūsų tiesioginiu vadovu (-e)
- Įmonės kokybės vadovu (-e) arba personalo vadovu (-e)
- Korporacijos generaliniu teisininku (-e)